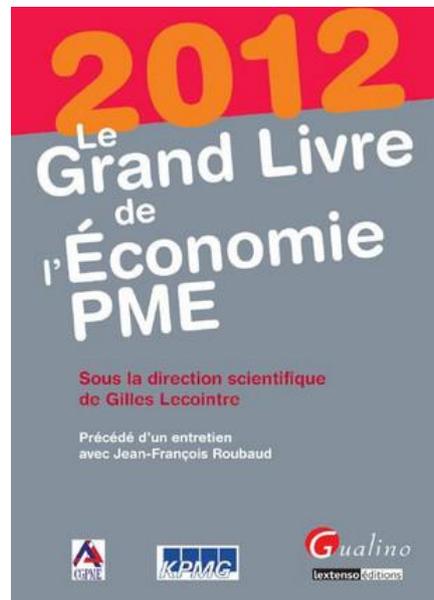


« La prise de fonction d'un repreneur de PME : Un paradoxe managérial ? »

In *Le Grand Livre de l'économie PME 2012* (pp.461-479)

Sous la direction de Gilles Lecointre © Ed. Gualino 2012



Sonia Boussaguet, *Enseignant-chercheur Reims Management School*

Eric Fromenty, *Doctorant Université Montpellier 1, Dirigeant d'entreprise*

Résumé

Ce chapitre s'appuie sur une réalité importante, dont on sait qu'elle pose problème dans les reprises de PME : il s'agit du moment de la prise de fonction, avec une attention toute particulière dès lors que l'on s'intéresse à une personne physique venant de l'extérieur. A ce stade, il y a là un vrai paradoxe managérial pour l'individu : comment avoir l'humilité de s'assujettir à l'entreprise d'accueil, d'en reconnaître les valeurs, les potentiels et les qualités opérationnelles, tout en prenant les rênes ? Comment s'attirer la confiance et l'aide des salariés, comment s'appuyer sur leurs ressources, tout en s'affirmant comme le leader et en se préparant, si besoin, à infléchir certaines habitudes ou certaines orientations ? La confrontation de la littérature à nos observations sur le terrain (huit études de cas) amène à une triple préconisation afin de concilier ces exigences de continuité et de changement. Une grille d'actions est proposée à destination des « apprentis-dirigeants ».